

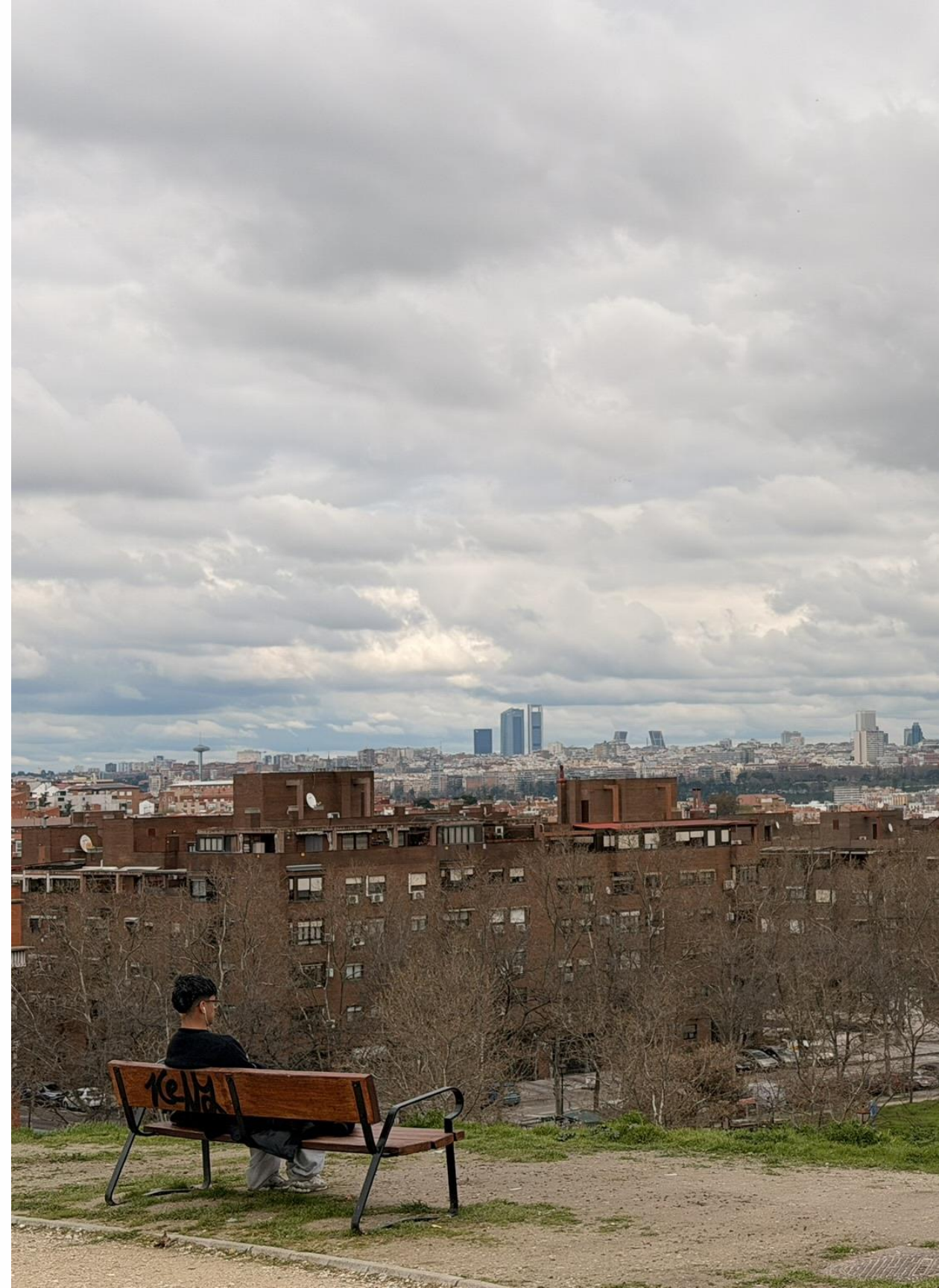
Campana por el Empleo 2026

3 de mayo de 2026



Caritas
Diocesana de Madrid

**¿Tener trabajo hoy
garantiza poder vivir
con dignidad?**



Lo que dicen los datos

El mercado laboral en la Comunidad de Madrid muestra, en apariencia, una evolución positiva.

7%

Tasa de paro

Nivel relativamente bajo
en la Comunidad de Madrid



Creación de empleo

Crecimiento sostenido
en los últimos años



Contratos indefinidos

Aumento progresivo
de la contratación estable

❏ **En apariencia, el mercado laboral funciona. Y sin embargo...**



La realidad que vemos en Cáritas

Cada vez llegan más personas que tienen empleo, tienen contrato, tienen nómina... y aun así **no consiguen sostener su proyecto de vida.**

✓ Tienen empleo

✓ Tienen contrato

✓ Tienen nómina

Tener trabajo ya no siempre garantiza inclusión social.

Cuando el empleo no basta

Muchas personas trabajadoras viven situaciones que les impiden vivir con dignidad, a pesar de estar empleadas.

Contratos inestables

Temporalidad encadenada que impide planificar el futuro

Jornadas parciales involuntarias

Reducción de ingresos sin elección real

Salarios insuficientes

Ingresos que no cubren las necesidades básicas

Dificultad para pagar la vivienda

El coste del alquiler supera la capacidad económica

El empleo existe, pero no siempre permite vivir con dignidad.



Una realidad que no afecta a todas las personas igual

La precariedad laboral se concentra especialmente en ciertos colectivos, que enfrentan barreras adicionales en el mercado de trabajo.

Mujeres

Mayor precariedad laboral y mayores dificultades de conciliación familiar y profesional.

Personas jóvenes

Dificultad para acceder a empleos acordes con su formación y cualificación.

Personas migrantes

Barreras adicionales para acceder al empleo en igualdad de condiciones.

Mayores de 55 años

Se enfrentan al edadismo en el mercado laboral, con dificultades para reincorporarse.



La mirada de la Iglesia

El trabajo no es solo un medio para obtener ingresos. Es un espacio donde la persona desarrolla sus capacidades, participa en la sociedad y contribuye al bien común.



Desarrollo personal

El trabajo permite desplegar las capacidades propias de cada persona.



Participación social

A través del trabajo, la persona se integra y contribuye a la sociedad.



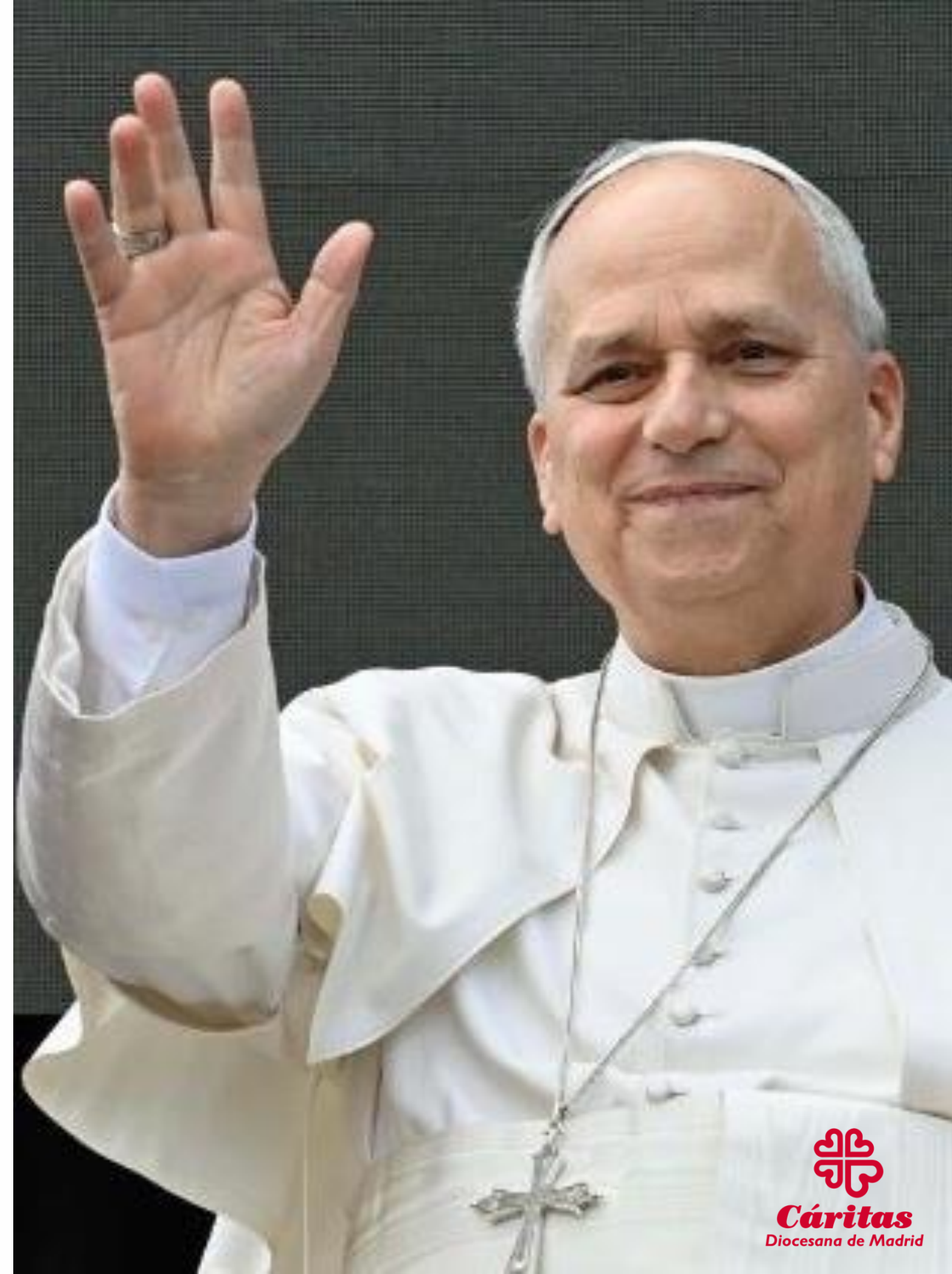
Bien común

Cuando ese espacio falla, **no se daña solo la economía: se daña la dignidad.**



«El trabajo debe ser una fuente de esperanza y de vida, que permita expresar la creatividad de la persona y su capacidad de hacer el bien.»

Papa León XIV Jubileo del Mundo del Trabajo
Plaza de San Pedro · 2025



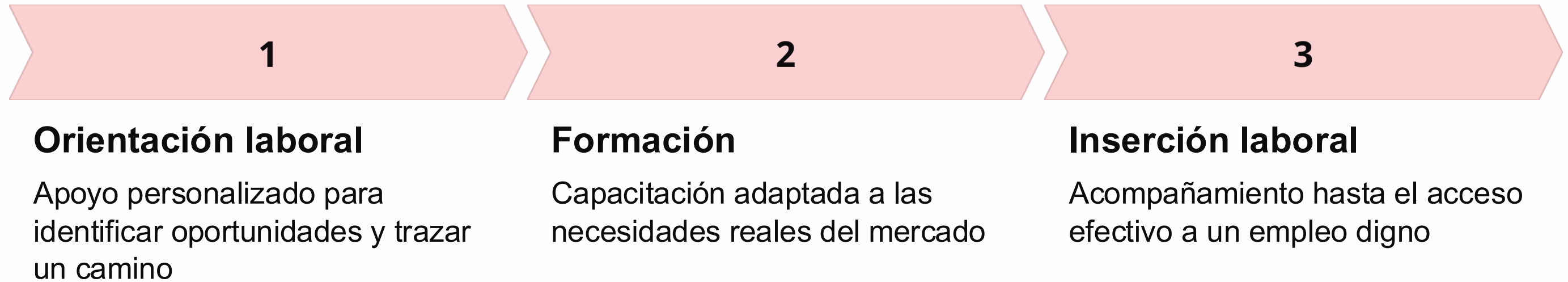
El empleo digno empieza mucho antes



El acceso a un empleo digno no comienza cuando se firma un contrato. **Empieza mucho antes**, cuando una persona encuentra un espacio de acogida, escucha y acompañamiento que le permite descubrir nuevas oportunidades.

La experiencia de Cáritas

Cada año Cáritas diocesana de Madrid acompaña a miles de personas en sus procesos de incorporación laboral, ofreciendo mucho más que recursos técnicos.



Sobre todo, Cáritas ofrece **acompañamiento personal**: un espacio donde muchas personas recuperan confianza y descubren nuevas oportunidades.

Algo que aprendemos acompañando

El acceso a un empleo digno **no empieza cuando se firma un contrato.**
Empieza antes, en gestos concretos de escucha y acompañamiento.

01

Cuando alguien escucha

La escucha activa devuelve la confianza en uno mismo

02

Cuando alguien orienta

La orientación abre caminos que parecían cerrados

03

Cuando alguien acompaña

El acompañamiento sostiene el proceso hasta el final

No es solo una cuestión de empleo.
Es una cuestión de dignidad y de confianza en las propias capacidades.

¿Qué buscan las personas que buscan un empleo?

- Una **puerta de entrada** a la empleabilidad: orientación, ofertas de empleo, formación...
- Una ayuda para **encontrar ese camino** (itinerario de Cáritas Madrid)
- Un **acompañamiento** en ese caminar: en su proceso de transformación.

¿DÓNDE ENCUESTRAN ESTO?



¿En qué se basa nuestro servicio de empleo?

Tener un empleo digno empieza con **un primer paso**

El empleo debe ser **camino de inclusión**

El acompañamiento transforma **procesos**

Crear oportunidades es **responsabilidad de todas las personas**



Y cuándo llegan, ¿qué encuentran realmente?

- Un lugar donde **formarme y trabajar a la vez**; no olvidemos la precariedad
- Poder encontrar **mi vocación y mis talentos**; muchos tienen estudios previos
- Una **solución** a mi situación actual; están sin empleo
- Una **motivación** para tener esperanza; vienen a veces desmotivados
- Una **meta**; buscan algo real y tangible.



¿Cómo se define ese encuentro?

"Siempre hay luz, siempre hay salida, siempre hay caminos"

"Somos entrenadores y artesanos; tenemos una joya, un metal y convertimos eso en algo grande"

"Te dan soluciones"

"Llamar a Cáritas era saber que sí nos iban a abrir puertas; nos sentimos muy acompañados y con ganas de aprovechar al máximo el recurso".

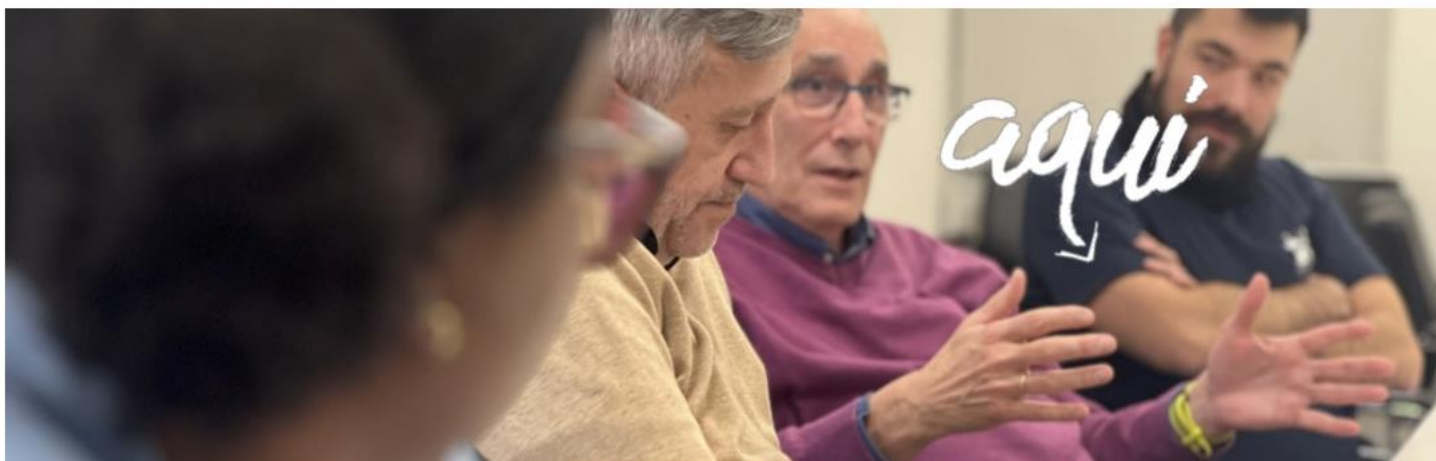


Pues empecemos, pero ¿por dónde?



- ¿Dónde está esa puerta de entrada? **Allí donde está tu necesidad y mi oportunidad**
- ¿Dónde acompañan en el proceso? **Donde se cruzan nuestros acaminos**
- ¿Dónde ayudan a encontrar el camino?

¿DÓNDE EMPIEZA EL CAMINO?



**Tener un empleo digno
empieza aquí.**

En las personas en, en los
espacios de encuentro.

¿Qué significa «aquí»?

Lugares concretos donde se abren caminos

de esperanza para quienes buscan reconstruir su proyecto de vida.



Parroquias

Comunidades parroquiales de acogida que abren sus puertas a quienes más lo necesitan



Espacios de acogida

Lugares donde muchas personas encuentran apoyo para reconstruir su futuro



Proyectos sociales

Iniciativas que acompañan procesos de formación, inserción laboral y social



Entidades colaboradoras

Empresas de inserción o empresas colaboradoras

Este «aquí»

**Una puerta a la esperanza,
a la motivación, a un
trabajo digno**



Campaña por el Empleo 2026

3 de mayo de 2026

Tener un empleo digno
EMPIEZA
aquí



Dona oportunidades

Conoce
nuestra
campaña



Qué comunica la campaña

La imagen muestra la **puerta de una parroquia con el cartel de Cáritas Parroquial**. Una puerta que habla por sí sola.

Una puerta para entrar. Esa puerta representa el primer paso que muchas personas dan cuando buscan una oportunidad para reconstruir su vida laboral . ACOGIDA

No una puerta cualquiera. Sin condiciones, donde sentirse escuchado, con un trato cercano. La puerta de Cáritas Madrid. ENCUENTRO

Puerta para construir futuro juntos. Con esperanza, adaptado a las necesidades individuales. Donde todos caben. OPORTUNIDAD

Tener un **empleo** digno

EMPIEZA

aquí



Dona oportunidades

Conoce
nuestra
campaña



Vídeo de la campaña



ENLACE VÍDEO: <https://youtu.be/nhsFZXqH5ig>

Una invitación a toda la sociedad

El acceso a un empleo digno no depende solo de quien busca trabajo. También depende de quienes pueden abrir puertas.



Empresas



Administraciones



Comunidades parroquiales



Ciudadanía

A quienes buscan empleo

A quienes quieren colaborar



Tener un empleo digno
EMPIEZA
aquí



Dona oportunidades

Conoce
nuestra
campaña



El contenido de este material divulgativo es de responsabilidad exclusiva de la entidad. La Comunidad de Madrid no es responsable del mismo. Camino de Integración. 2026

Entremos todas las personas

Esta campaña es una llamada a caminar juntos y juntas para que el trabajo sea un verdadero camino de dignidad e inclusión.

Campaña por el Empleo 2026, el 3 de mayo, colecta imperada.

Dona oportunidades.

Memoria 2025

Servicio diocesano de Empleo

*Muévete por
un empleo digno*




Caritas
Movimiento
Carrera de la Solidaridad



Servicios de Orientación e Información al Empleo (SOIE)

19

SOIE's (2025)

Servicio de Orientación e
Información al Empleo

4.309

Participantes

Personas atendidas de
forma individual y grupal

18

Aulas de Empleo

Con 8.387 plazas en
actividades grupales

653

Personas en Exclusión

Orientación especializada:
Obras, SDV y Proyectos

La atención combina itinerarios individuales y talleres grupales, con una **media de 2 talleres por participante**. Además, **372 personas voluntarias** participan activamente en el acompañamiento.



Formación para el Empleo

Campus Caritas Madrid — Cañada del Santísimo, 27 ·
formacion@caritasmadrid.org · Tel. 91 501 43 67

Resultados 2025

806 alumnas/os

720 finalizan los cursos —
90% de tasa de finalización

5.946 horas lectivas

Formación de calidad en
modalidades presenciales y
especializadas

9,5 / 10

Satisfacción del alumnado con
la formación recibida

Oferta formativa

**6 Certificados de
Profesionalidad**

23 cursos de iniciación

19 cursos especializados

13 carnets profesionales

Etapa Vocacional:

67 cursos de iniciación,
606 alumnas/os
y 1.868 horas lectivas.

Acceso al Empleo

ECONOMÍA SOCIAL

Empresas de Inserción

4 empresas: ASISCAR, CARIFOOD, LABORAFIT y TEXTIL EMPLEO

96

Puestos de inserción

171

Personas contratadas
(media 43 años)



AGENCIA DE COLOCACIÓN

Intermediación Laboral

1.285

Personas atendidas

327

Vacantes gestionadas

248

Contrataciones logradas

315 candidatos contratados sin intermediación · Media de **3,5 candidatos** por vacante

Perfil:

65,9% mujeres · 34,1% hombres

Edad media **39,38 años**

Material de Campaña



Cáritas
Diocesana de Madrid

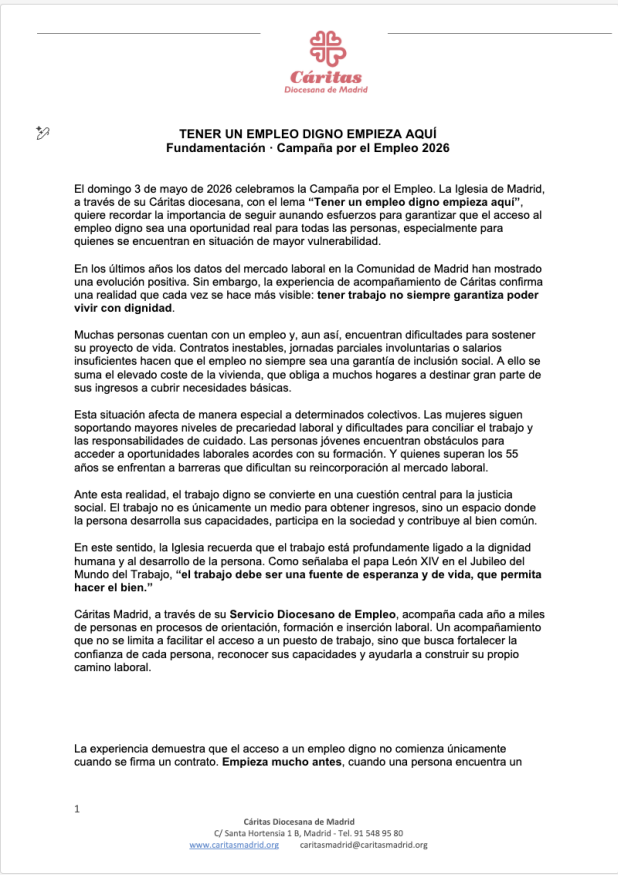
CARTEL



FLYER



FUNDAMENTACIÓN



ASÍ ACTÚA

Banner para web, redes y móvil

Guía de campaña

Dinámicas

Oración

Cuento

Cuña de radio

Vídeo formato reel

SERVICIO DIOCESANO DE EMPLEO
empleo@carlasmadrid.org

VICARÍA I
SANTA HORTENSIA
Santa Hortensia, 3
28002 Madrid
Tel. 91 413 42 09

ALCOBENDAS-S.S. DE LOS REYES
Silvio Abad, 10 bajo
28703 SS. de los Reyes
Tel. 91 523 87 86 / 80 20

EL MOLAR
Nuestra Señora de la Aunción, 19
28710 El Molar
91 841 29 54

VICARÍA II
SOIE VICARÍA II
Hirinas, Marchado, 14
28017 Madrid
Tel. 91 407 77 19

VICARÍA III
SOIE VICARÍA III
Pico de Artilleros, 82
28030 Madrid
Tel. 91 751 07 51

VICARÍA IV
SANTA IRENE
C/ Andaluces, 7
28038 Madrid
Tel. 91 053 53 03

SAN PEDRO ADVÍNCULA
Adolfo Masilloch, 18
(entrada A. Godej) 28051 Madrid
Tel. 91 380 19 47

SAN DIEGO
Av. de San Diego, 61
28053 Madrid
Tel. 91 507 43 14 / 91 778 65 47

VICARÍA V
SOIE VICARÍA V
Sahara, 54 bajo puerta posterior
28041 Madrid
Tel. 91 318 80 83

VICARÍA VI
SAN ROQUE
Cerro de la Mica, 1
28047 Madrid
Tel. 91 461 37 44

CRISTO DEL AMOR
Rafael Finat, 45
28044 Madrid
Tel. 91 509 51 96

VICARÍA VII
SOIE URBANO
Martín de los Heros, 21
28008 Madrid
Tel. 91 445 25 97

METROPOLITANO
Virgen del Reframar, 3
28231 Las Rozas
Tel. 91 636 07 35

ARAVACA - POZUELO
Pérez de la Victoria, 9
28023 Madrid
Tel. 91 445 25 97

VILLALBA - CERCEDILLA
Cervantes, 1.
28400 Collado Villalba
Tel. 91 849 88 46

EL ESCORIAL
Años Montano, 5 local dcha.
28280 El Escorial
Tel. 91 896 94 52

VICARÍA VIII
SOIE VICARÍA VIII
Puerto de Maspalomas,
7 posterior
28029 Madrid
Tel. 91 386 49 13 / 646 70 50 76

COLMENAR VIEJO
Pirineos, 25.
28770 Colmenar Viejo
Tel. 91 848 41 68

AGENCIA DE COLOCACIÓN
Santa Hortensia, 18
28002 Madrid
agenciacolocacion@carlasmadrid.org
Tel. 91 499 35 23

CAMPUS CÁRITAS MADRID
Cañada del Santísimo, 27
28051 Madrid
formacion@carlasmadrid.org
Tel. 91 501 43 67 / 649 75 41 11

ORIENTACIÓN
Se ofrecen 19 3
tercios. Son en
desarrollan itiner
de Empleo, en lo
Entre las activide
- Autoconciencia
- Formación en e
- Talleres para la
- Estrategias de l
- Preparación p
Un enfoque inte

FORMACIÓN PV
En el Campus Caritas M
de formación amplia y
para el acceso al em
profesional en las aulas

CURSOS FLEXIBLES Y AD
Se ofrecen certificados
laboral. Las empresas o

FORMACIÓN EN SECTOR
La formación se desier
sectores profesionales
destinatario. Buen ejem
instalador de pladur,
tecnológica... y la pos
empleabilidad de los o

RECURSO PARA JÓVENE
Se ofrece un recurso innovador para jóvenes, con un enfoque integral y personalizado que busca la adquisición de competencias y el descubrimiento vocacional. Se promueve el aprendizaje a través de talleres grupales y un acompañamiento cercano, con formación en áreas como innovación digital, del universo eléctrico, comunicación y atención al público, y actividades transversales como gimnasio, bower y aikido.

Tener un empleo digno
EMPIEZA
aquí

CÁRITAS PARROQUIAL

Diócesis de Madrid

Dona oportunidades


Conoce
nuestra
campaña







Cáritas
Diocesana de Madrid

VÍDEO REEL



[PINCHA AQUÍ PARA VER EL REEL:](https://youtube.com/shorts/lWbYmLmNV8M?si=8n34lsuNUDMJPGah)
<https://youtube.com/shorts/lWbYmLmNV8M?si=8n34lsuNUDMJPGah>

Cuento I – A Sara le gustaban los semáforos en rojo

No por lo que detenían, sino por lo que regalaban: unos segundos en los que todo parecía parar. En uno de esos momentos, con la carpeta en las manos, pensó que su vida también estaba así. En pausa.

Llevaba tiempo buscando trabajo. Y no era solo el dinero. Era la sensación de no avanzar, de no tener un lugar, de no ser mirada.

Un día, caminando sin rumbo claro, se detuvo frente a una puerta roja. No era especialmente distinta, pero algo llamó su atención. Un cartel sencillo decía: *“Tener un empleo digno empieza aquí”*. Y, casi sin pensarlo, entró.

Era la acogida parroquial del barrio.

Dentro no había respuestas mágicas, pero sí algo que había echado en falta: escucha.

Personas que preguntaban su nombre, su historia, sus ganas. Sin juicio. Sin prisa.

Poco a poco comenzó un proceso. Formación, orientación, acompañamiento. No fue fácil.

Hubo dudas, intentos fallidos, días grises. Pero también pequeños avances, confianza que crecía, manos que sostenían.

Sara dejó de sentirse sola. Empezó a reconocerse capaz.

Y entonces, un día cualquiera, llegó la llamada.

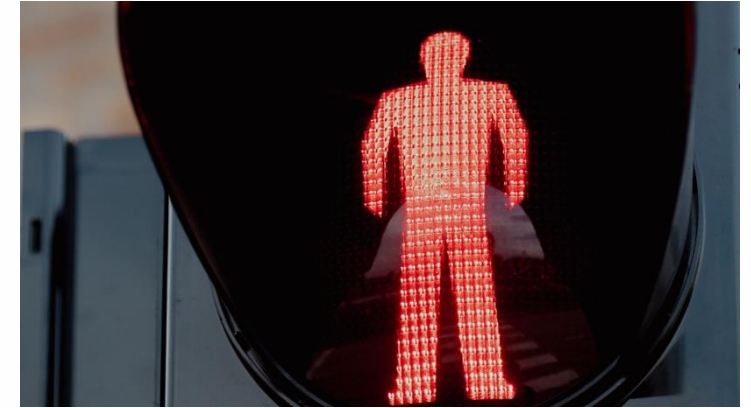
Trabajo.

Pero no era solo eso. Era volver a ponerse en verde.

Era recuperar la dignidad, sentirse parte, saber que su vida avanzaba.

Desde entonces, cada vez que un semáforo se pone en rojo, Sara sonríe. Porque sabe que, a veces, todo empieza con una puerta abierta...

y una oportunidad que alguien decidió ofrecer.



Cuento II – preguntas

Para entender la historia

- ¿Cómo crees que se sentía Sara cuando no encontraba trabajo?
- ¿Qué pasó cuando entró por la puerta roja?
- ¿Qué cambió en su vida después?

Sobre la acogida

- ¿Cómo te gusta que te reciban cuando llegas a un lugar nuevo?
- ¿Qué cosas hacen que una persona se sienta bienvenida?
- ¿Cómo puedes tú acoger a alguien en tu cole, barrio o parroquia?

Sobre las emociones

- ¿Qué crees que significa estar “en rojo”?
- ¿Y estar “en verde”?
- ¿Qué haces tú cuando algo no sale como esperabas?

Para actuar

- ¿Cómo puedes ayudar a alguien que está triste o necesita apoyo?
- ¿Qué pequeña cosa puedes hacer hoy para que otra persona se sienta mejor?



Dinámica 1 - Reuniones de equipo

El objetivo no es solo informar. **Es despertar compromiso.**

1 ¿Conocéis a alguien que viva esta situación de precariedad laboral?

Compartid experiencias cercanas que ilustren esta realidad.

2 ¿Qué «puerta» puede abrir vuestra comunidad parroquial?

Pensad en los recursos, espacios y personas disponibles en vuestra comunidad.

3 ¿Cómo podemos donar oportunidades desde aquí?

Concretad gestos y compromisos que podáis llevar a la práctica.



Dinámica 2 - ¿DÓNDE EMPIEZA TODO?

El **objetivo** es descubrir que el empleo digno no empieza en un contrato, sino en procesos de acogida y acompañamiento.

- **Materiales:** Post-its, Rotuladores, Pared o cartulina.
- **Desarrollo:**
 - Pregunta inicial: *¿En qué momento empieza realmente un proceso de empleo digno?*
 - Cada persona escribe sus respuestas (una idea por post-it)
 - Se colocan en un mural agrupando en:
Antes (acogida, escucha...) - **Durante** (proceso, formación...) - **Después** (empleo, estabilidad...)
- **Claves para dinamizar:**
 - ¿Qué papel tiene la comunidad?
 - ¿Dónde empieza realmente todo?



El **empleo digno** empieza cuando una persona encuentra un espacio donde es acogida y acompañada. Ese “aquí” son **nuestras parroquias y comunidades**.

Dinámica 3 - PUERTAS QUE SE ABREN

El **objetivo** es reconocer el papel de Cáritas como puerta de entrada al acompañamiento.

- **Materiales:** Dibujo de una puerta, post-its, rotuladores
- **Desarrollo:**
 - Pregunta inicial: ¿Qué ocurre cuando alguien llama a esta puerta?
 - Trabajo en grupo:
 - ¿Qué ofrecemos cuando una persona llega?
 - ¿Qué actitudes son clave?
 - ¿Qué barreras podemos generar?
 - Colocamos los post-its en el dibujo de la puerta: Dentro → lo que ofrecemos Fuera → barreras
- **Claves para dinamizar:**
 - ¿Qué hace que una persona se sienta acogida?
 - ¿Qué pequeños gestos marcan la diferencia?
 - ¿Qué podemos mejorar?

Ser puerta es acoger, escuchar y acompañar. Ahí es donde empieza todo.



Oración

Señor Jesús,
Tú conoces el esfuerzo de tantas personas
que buscan un trabajo digno
para sostener su vida y la de sus familias.
Te pedimos por quienes viven la incertidumbre
del desempleo o del trabajo precario.
Sostén su esperanza y abre caminos nuevos.
Haz de nuestras comunidades
lugares de acogida y acompañamiento,
donde sepamos escuchar, apoyar
y abrir oportunidades para quienes más lo necesitan.
Que nuestras manos y nuestras decisiones
ayuden a construir una sociedad
donde el trabajo sea fuente de dignidad y de vida.
Porque sabemos que
tener un empleo digno empieza aquí,
cuando caminamos juntas y juntos
y abrimos puertas a la esperanza.
Amén.

