

DINÁMICAS PARA TRABAJAR LA CAMPAÑA POR EL EMPLEO

NO Cuenta, NI VALE.

40 AÑOS
reclamando empleo digno.

MÁS QUE UN CONTRATO. TRABAJO DECENTE.

CAMPAÑA POR EL EMPLEO 2022



HERMANDADES
DEL TRABAJO



Caritas
Diocesana de Madrid



JUSTICIA
Y PAZ

2022

ÍNDICE

Objetivos.....	1
Dinámicas para trabajar	1
Cómo utilizar los materiales.....	1
Fundamentación.....	2
Así actúa el Servicio Diocesano de Empleo.....	5
Oración y dinámicas	6

Anexos

Objetivos

-**Sensibilizarnos y Sensibilizar** a la comunidad cristiana y a la sociedad en general sobre la situación de desempleo o empleos precarios que en estos momentos estamos viviendo y que afectan a muchas personas y familias. Donde los valores de la esperanza, justicia y fraternidad son necesarios para crear un mundo más justo.

-**Transmitir un mensaje de esperanza** y apoyo a las personas que en estos momentos están sufriendo el desempleo o tienen un empleo precario.

-**Compartir un reto** en el que todos somos necesarios, **construir un modelo basado en la comunión**, en la solidaridad y en la justicia.

-**Dar a conocer** las acciones de la Iglesia de Madrid, a través de su Cáritas Diocesana.

Dinámicas para trabajar

Una propuesta de ORACIÓN.

DINÁMICA 1: Dibuja lo que sueñas ser de mayor.

DINÁMICA 2: La balanza que cuenta.

DINÁMICA 3: ¿Todo vale?

DINÁMICA 4: Satisfacción a tiempo completo.

DINÁMICA 5: Dime en qué trabajas y te diré quién eres.

Cómo utilizar los materiales

Estos materiales van dirigidos a aquellos grupos que tienen interés en generar procesos de reflexión en torno a las situaciones que están viviendo las personas en situación de desempleo y como se está dando respuesta a través de la acogida, motivación y capacitación puedan llegar a encontrar un empleo.

La metodología del material es muy abierta. Nuestro interés es aportar unas herramientas que puedan facilitar la reflexión.

Puede hacerse uso de ellas en reuniones de Cáritas parroquial, en grupos de jóvenes y adultos o como material educativo para institutos o universidades, para trabajadores de empresas, en proyectos de Cáritas Madrid, en la familia, con los amigos...

Fundamentación de la Campaña

El domingo 24 de abril se celebra la Campaña por el Empleo 2022 donde queremos visibilizar que “No todo suma, cuenta, ni vale” en el mundo del empleo. Se necesita “MÁS QUE UN CONTRATO. TRABAJO DECENTE”, que permita atender necesidades básicas y sea la llave de la plena integración social y ejercicio de todos los derechos inherentes a la dignidad de la persona.

La guerra en Ucrania, además de innumerables muertes sin sentido, está contribuyendo a que se disparen los precios de la energía y de algunas materias primas, lo que desestabilizará el mercado de trabajo en los próximos meses. Aunque los últimos datos ponen de manifiesto un aumento en la creación de empleo, no podemos quedarnos en las cifras macroeconómicas. La realidad es que cada vez más personas y familias no pueden llegar a final de mes y tienen serias dificultades para afrontar todos los gastos fijos.

El informe sobre exclusión y desarrollo social en la Comunidad de Madrid de la Fundación FOESSA nos alerta de la que **la cohesión social en nuestra comunidad ha sufrido un “shock” sin precedentes** como consecuencia de la tensión que se ha producido en la actividad económica y el empleo a causa de la irrupción del Covid-19.

En Madrid, la pandemia también ha tenido un importante impacto sobre el mercado de trabajo. Aunque, comparativamente, dicho impacto ha sido menor que el registrado en el conjunto del país y los últimos meses ofrecen datos positivos, hay datos preocupantes. Se ha producido un empeoramiento de las condiciones de trabajo, lo que genera más trabajadores precarios y pobres. La inestabilidad laboral grave se ha duplicado y alcanza ya a 169.000 familias.

En estos momentos, **tener trabajo no asegura poder llegar a final de mes**. Como refleja el informe FOESSA, el mero hecho de ser joven, y/o mujer, y/o migrante es un factor de exclusión social, ya que cuentan con trabajos en condiciones precarias y poco remunerados

La Conferencia Episcopal Española advertía, ante la nueva reforma laboral, que “lo que está en juego es una legislación laboral para colaborar a que se respete la dignidad del trabajo y que se realice en condiciones dignas. En definitiva, que el trabajo sea humano”.

Las organizaciones que integran la iniciativa Iglesia por el Trabajo Decente (ITD), en la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, del 7 de octubre de 2021, señalaban que “el modelo de relaciones laborales actual no asegura acceder a un trabajo decente que permita atender necesidades básicas como llegar a fin de mes, conciliar la vida laboral y familiar, el acceso a la vivienda, la seguridad y salud laboral, la participación social, etc.”

Más que un contrato. Trabajo decente.

Queremos hacer un llamamiento a la sociedad madrileña a unirse a este compromiso y que nos ayudéis a sensibilizar y concienciar sobre esta realidad injusta que nos encontramos y que oscurece el futuro a las generaciones más jóvenes. No nos podemos quedar en la superficialidad de los datos, tenemos que ir más allá, ya que “No todo suma, cuenta, ni vale” en el mundo del trabajo.

En palabras papa Francisco: *“En una sociedad realmente desarrollada el trabajo es una dimensión irrenunciable de la vida social, ya que no sólo es un modo de ganarse el pan, sino también un cauce para el crecimiento personal, para establecer relaciones sanas, para expresarse a sí mismo, para compartir dones,*

para sentirse corresponsable en el perfeccionamiento del mundo, y en definitiva para vivir como pueblo". (Fratelli tutti 162)

Queremos visibilizar el derecho del trabajo decente; que sea una realidad real en la vida de las personas y que respete nuestra casa común.

Para ello y para eliminar las causas estructurales de la pobreza, tenemos varios desafíos:

- Crear empleo. Las empresas han de ser apoyadas para que cumplan una de sus finalidades más valiosas: la creación de empleo. Toda forma de generación de empleo de calidad (la que asegura la estabilidad, disminuye la siniestrabilidad laboral) ha de ser bienvenida e incentivada.
- Que las Administraciones públicas, en cuanto garantes de los derechos, asuman su responsabilidad de mantener el estado social de bienestar, dotándolo de recursos suficientes.
- Que la sociedad civil juegue un papel activo y comprometido en la consecución y defensa del bien común.
- Que el mercado cumpla con su responsabilidad social a favor del bien común y no pretenda solo sacar provecho de esta situación.
- Que las personas orientemos nuestras vidas hacia actitudes de vida más austeras y modelos de consumo más sostenibles.
- Que nos impliquemos en la promoción de los más pobres y desarrollemos, en coherencia con nuestros valores, iniciativas conjuntas, trabajando en "red" con las empresas y otras instituciones; apoyando, también con los recursos eclesiales, las finanzas éticas, microcréditos y empresas de economía social.
- Que la dificultad del actual momento económico no nos impida escuchar el clamor de los pueblos más pobres de la tierra y extender a ellos nuestra solidaridad y la cooperación internacional para avanzar en su desarrollo integral.

Este año, Cáritas diocesana de Madrid celebra 40 años de esta Campaña por el Empleo. Sigue, como en sus inicios, apoyando la búsqueda activa de empleo, impartiendo formación que facilita el acceso al trabajo, acompañando, creando espacios de encuentro, promoviendo empresas de inserción laboral... También ve necesario construir experiencias que vayan tejiendo redes de solidaridad y formas de construir nuestra humanidad, donde la actividad humana y el trabajo posibiliten la realización de las personas.

Monseñor Carlos Osoro, en su homilía con motivo del Día del Trabajo del año 2021, nos decía: "Tenemos que reorganizarnos, tenemos que revisar nuestras estructuras, para ver juntos como podemos paliar este momento que nos toca vivir a todos nosotros. Y no lo podemos hacer desde nosotros mismos. Tenemos que volver a retomar lo que Dios quiere de nosotros; Dios desea que el ser humano retome la imagen que Dios puso en él: que se decida a amar, de verdad, a los demás". Ese sueño de Dios pasa por un trabajo decente. Porque como dijo el papa Francisco a los jóvenes del proyecto Policoro: "El trabajo no es un regalo amablemente concedido a unos pocos recomendados: ¡Es un derecho de todos!

Respuestas dadas a través del Servicio Diocesano de Empleo



SERVICIO DIOCESANO DE EMPLEO

EN QUÉ CONSISTE

INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN



Individual y grupal



21 Servicios de Orientación e Información al Empleo
7.907 Acciones
120 tutores/as



15 Aulas de Empleo
1.627 P. Participantes
60 P. Voluntarias



Orientación personas en especial exclusión
Obras, SDV, Proyectos



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO



Capacitación laboral en sectores emergentes:
49 acciones formativas
(6 CP + 43 cursos = 5.586 h)



Itinerario específico para Jóvenes
Campus Caritas Madrid

INTERMEDIACIÓN



ECONOMÍA SOCIAL

4 EMPRESAS DE INSERCIÓN
ASISCAR, CARIFOOD,
LABORAFIT, TEXTIL EMPLEO
32 PUESTOS DE INSERCIÓN
75 personas voluntarias

AGENCIA DE COLOCACIÓN

1.423 Personas atendidas
456 Empresas contactadas
360 ofertas gestionadas

SERVICIO DIOCESANO DE EMPLEO



PERFIL DE LAS PERSONAS PARTICIPANTES



3.555 personas en los SOIEs + 4.169 SDE GLOBAL

- Mujer
- 39,8 años
- Origen extranjero no comunitario (Venezuela, Colombia, Perú o Marruecos). 83 países.
- Capacidades lectoescritoras y en muchos casos, con secundaria cursada.
- Documentación que le permite trabajar
- Vive en Madrid (Vallecas, Moratalaz, Tetéan, Villaverde, Latina...)
- El 50% ha acudido al menos a un 1 taller del Aula de Empleo.
- 1 de cada 5 derivada a la Agencia de colocación
- 18% se ha formado en Capacitación Laboral (88% finalizan)

ORACIÓN

1.- Ambientación del Lugar

La oración estará presidida por una cruz reclinada sobre una mesa y apoyada en el suelo, rodeada de algunas velas encendidas (como símbolo de luz) y del cartel de la Campaña. A sus pies estará una Biblia abierta sobre unas telas. Dejaremos unos folios o un positt y unos bolígrafos para que las personas puedan escribir y pegarlo en el cartel de la Campaña. Se pondrá una música de fondo para los momentos de reflexión.

Se entregará a los asistentes una cuartilla (ver al final de este guion), que tendrá de portada la Campaña por el Empleo y la Oración (que aparece en el anexo).

2.- Desarrollo de la Oración

1er momento.- Introducción

- La persona que dirige la oración hace una pequeña introducción teniendo en cuenta la Fundamentación de la Campaña, para poner en situación a los asistentes:

El domingo 24 de abril se celebra la Campaña por el Empleo 2022 donde queremos visibilizar que “No todo suma, cuenta, ni vale” en el mundo del empleo. Se necesita “MÁS QUE UN CONTRATO. TRABAJO DECENTE”, que permita atender necesidades básicas y sea la llave de la plena integración social y ejercicio de todos los derechos inherentes a la dignidad de la persona.

La guerra en Ucrania, además de innumerables muertes sin sentido, está contribuyendo a que se disparen los precios de la energía y de algunas materias primas, lo que desestabilizará el mercado de trabajo en los próximos meses. Aunque los últimos datos ponen de manifiesto un aumento en la creación de empleo, no podemos quedarnos en las cifras macroeconómicas. La realidad es que cada vez más personas y familias no pueden llegar a final de mes y tienen serias dificultades para afrontar todos los gastos fijos.

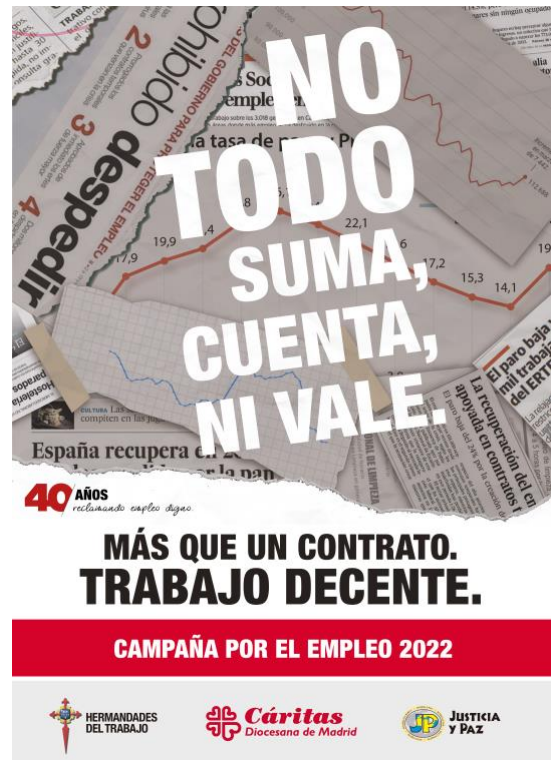
El informe sobre exclusión y desarrollo social en la Comunidad de Madrid de la Fundación FOESSA nos alerta de la que **la cohesión social en nuestra comunidad ha sufrido un “shock” sin precedentes** como consecuencia de la tensión que se ha producido en la actividad económica y el empleo a causa de la irrupción del Covid-19.

En Madrid, la pandemia también ha tenido un importante impacto sobre el mercado de trabajo. Aunque, comparativamente, dicho impacto ha sido menor que el registrado en el conjunto del país y los últimos meses ofrecen datos positivos, hay datos preocupantes. Se ha producido un empeoramiento de las condiciones de trabajo, lo que genera más trabajadores precarios y pobres. La inestabilidad laboral grave se ha duplicado y alcanza ya a 169.000 familias.

En estos momentos, **tener trabajo no asegura poder llegar a final de mes.** Como refleja el informe FOESSA, el mero hecho de ser joven, y/o mujer, y/o migrante es un factor de exclusión social, ya que cuentan con trabajos en condiciones precarias y poco remunerados

La Conferencia Episcopal Española advertía, ante la nueva reforma laboral, que “lo que está en juego es una legislación laboral para colaborar a que se respete la dignidad del trabajo y que se realice en condiciones dignas. En definitiva, que el trabajo sea humano”.

Las organizaciones que integran la iniciativa Iglesia por el Trabajo Decente (ITD), en la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, del 7 de octubre de 2021, señalaban que “el modelo de relaciones laborales actual no asegura acceder a un trabajo decente que permita atender necesidades básicas como llegar a fin de mes, conciliar la vida laboral y familiar, el acceso a la vivienda, la seguridad y salud laboral, la participación social, etc.”



2º momento.- Ver el vídeo de la Campaña por el Empleo:

<https://youtu.be/2c2jStVCtGQ>

Se deja unos minutos para la reflexión, mientras suena la música de fondo.

Y compartimos en voz alta:

¿Qué vamos a hacer, personalmente o en grupo, para difundir la importancia que tiene el trabajo para la realización del ser humano. Revisar mis prácticas personales ante el trabajo:

- Mi trabajo me permite mi desarrollo humano
- Me he encontrado alguna vez en situación de desempleo o con un trabajo que no me permitía llegar a final de mes: ¿Cómo me he sentido? ¿Cómo salí de esta situación.
- Si tengo personas que me ayudan en los cuidados de mis mayores, mis hijos e hijas, mi casa... ¿En qué condiciones están trabajando?, ¿les permite su desarrollo como personas?

3er momento.- Signo para compartir. Escuchamos la siguiente canción “Trabajo digno para una sociedad decente” de Manolo Copé:

<https://www.youtube.com/watch?v=qdco8gkxHKO>

Repetimos en alto una frase de la canción que hemos escuchado:

Acoge, abraza, cuida, acompaña y lucha sin tregua
que a nadie falte trabajo, ni techo ni tierra.

Si lo tienes porque lo tienes, si no lo tienes porque lo
quieres.

Si cada vez es más indecente y si es precario nadie, nadie lo merece.
Y si no “vales” te quieren descartar de un sistema que va robando la dignidad.
Trato, trabajo y sueldo digno para poder disfrutar
del sueño que Dios tiene para toda, toda la humanidad.
Para el de aquí o la de afuera, todas y todos somos clase obrera.

TRABAJO DIGNO PARA UNA SOCIEDAD DECENTE
TRABAJO DIGNO Y QUE VUELVA SONREÍR LA GENTE

No, no puede ser normal que haya tantos, tantas, con tanta precariedad.
Miremos bien lo que haya cambiar así lo injusto podremos desechar.
Si hay quien explota y maltrata solo se cambia poniéndole solidaridad.
No, por más que insistan, no hay nadie de usar y tirar.
Sí hay otra manera, otro modo de ser, vivir y trabajar.
Necesitamos este mundo humanizar junto a quien quiera para poderlo transformar.

TRABAJO DIGNO PARA UNA SOCIEDAD DECENTE
TRABAJO DIGNO Y QUE VUELVA SONREÍR LA GENTE

Estable y con derechos. Digno, que de techo. Que sea igualitario y nos haga solidarios.
Que integre a quien no pueda. Que aleje la miseria, defendiendo la justicia,
desterrando la pobreza. Por eso cantamos...



4º momento.- Qué queremos pedir en esta oración:**Más que un trabajo. Trabajo decente.**

Queremos hacer un llamamiento a la sociedad madrileña a unirse a este compromiso y que nos ayudéis a sensibilizar y concienciar sobre esta realidad injusta que nos encontramos y que oscurece el futuro a las generaciones más jóvenes. No nos podemos quedar en la superficialidad de los datos, tenemos que ir más allá, ya que “No todo suma, cuenta, ni vale” en el mundo del trabajo.

En palabras papa Francisco: “En una sociedad realmente desarrollada el trabajo es una dimensión irrenunciable de la vida social, ya que no sólo es un modo de ganarse el pan, sino también un cauce para el crecimiento personal, para establecer relaciones sanas, para expresarse a sí mismo, para compartir dones, para sentirse corresponsable en el perfeccionamiento del mundo, y en definitiva para vivir como pueblo”. (Fratelli tutti 162).

Queremos visibilizar el derecho del trabajo decente; que sea una realidad real en la vida de las personas y que respete nuestra casa común.

Para ello y para eliminar las causas estructurales de la pobreza, tenemos varios desafíos:

- Crear empleo. Las empresas han de ser apoyadas para que cumplan una de sus finalidades más valiosas: la creación de empleo. Toda forma de generación de empleo de calidad (la que asegura la estabilidad, disminuye la siniestrabilidad laboral) ha de ser bienvenida e incentivada.
- Que las Administraciones públicas, en cuanto garantes de los derechos, asuman su responsabilidad de mantener el estado social de bienestar, dotándolo de recursos suficientes.
- Que la sociedad civil juegue un papel activo y comprometido en la consecución y defensa del bien común.
- Que el mercado cumpla con su responsabilidad social a favor del bien común y no pretenda solo sacar provecho de esta situación.
- Que las personas orientemos nuestras vidas hacia actitudes de vida más austeras y modelos de consumo más sostenibles.
- Que nos impliquemos en la promoción de los más pobres y desarrollemos, en coherencia con nuestros valores, iniciativas conjuntas, trabajando en “red” con las empresas y otras instituciones; apoyando, también con los recursos eclesiales, las finanzas éticas, microcréditos y empresas de economía social.
- Que la dificultad del actual momento económico no nos impida escuchar el clamor de los pueblos más pobres de la tierra y extender a ellos nuestra solidaridad y la cooperación internacional para avanzar en su desarrollo integral.

Este año, Cáritas diocesana de Madrid celebra 40 años de esta Campaña por el Empleo. Sigue, como en sus inicios, apoyando la búsqueda activa de empleo, impartiendo formación que facilita el acceso al trabajo, acompañando, creando espacios de encuentro, promoviendo empresas de inserción laboral... También ve necesario construir experiencias que vayan tejiendo redes de solidaridad y formas de construir nuestra humanidad, donde la actividad humana y el trabajo posibiliten la realización de las personas.

Más que un Contrato. Trabajo Decente

5º momento.- Para terminar vamos a **rezar juntos**, cogidos de la mano, pidiendo al Señor que nos ayude a seguir sus huellas de dignidad:

¡Oh, Dios! Cambia nuestro corazón.

Señor, te pedimos por quienes tienen trabajos precarios e informales que le impiden vivir su vida con la dignidad otorgada por Dios.

Por las personas paradas, especialmente de larga duración, que encuentren una motivación y esperanza al sentir que no están solos peleando por su derecho a una vida digna.

Por los jóvenes que no pueden realizar sus proyectos de vida por carecer de trabajo digno...

Para que sepamos acompañar, desde la cercanía y la compasión...

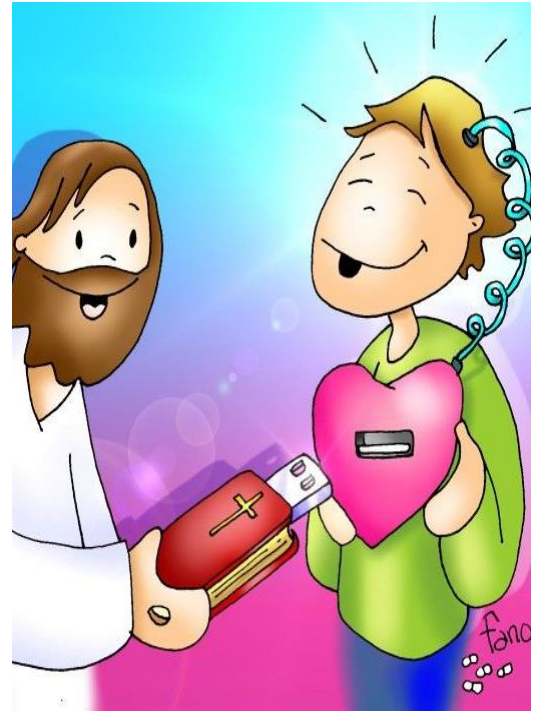
Para que, junto con otros, podamos ir generando un cambio de mentalidad...

Para que luchemos por transformar las estructuras y las instituciones, para que estén al servicio de las personas, especialmente las más empobrecidas.

Para que sepamos construir experiencias alternativas que manifiesten que otro trabajo, otra economía, otro mundo, son posibles...

Para que la Iglesia siga encontrando en el servicio a los empobrecidos su lugar preferencial, de anuncio del evangelio...

Para que las dificultades no nos desalienten en la lucha por la fraternidad y la justicia.



Amén

Dinámica 3.- ¿Todo vale?

Dinámica 1.- DIBUJA LO QUE SUEÑAS SER DE MAYOR

MATERIALES necesarios:

Folios, rotuladores, colores.

DIRIGIDO a:

Para niñas y niños grupos parroquiales, proyectos de menores, otros proyectos, etc.



DESARROLLO:

1. Se pide que dibujen cuál sería su trabajo deseado.
2. Se comparte en grupo una reflexión sobre:
 - Por qué han escogido esa profesión.
 - Qué profesión no querría hacer y por qué.
 - Qué creen que hace falta para conseguirlo
 -

Dinámica 2.- La balanza que cuenta

MATERIALES necesarios:

Rotuladores, folios blancos y/o pizarra.

DIRIGIDO a:

Jóvenes y adultos, de grupos parroquiales, Centros Educativos, Empresas, nuestra familia, amigos...

DESARROLLO:

- En grupo reunidos. Se dibuja una balanza en una pizarra – o cada persona a nivel individual.
- Poner en una balanza a un lado las cosas que no valen en un empleo (precariedad, explotación...) y en el otro lado las cosas que suman (estabilidad, buen trato...).
- Cada persona puede ir diciendo cosas que sumar a la balanza y explicar por qué las pone ahí.
- Entre todos, analizar: qué cosas pesan más, y en la otra balanza qué cosas pesan menos.



MATERIALES necesarios:

Más que un Contrato. Trabajo Decente

folios, rotuladores, presentación de Cáritas Madrid con los editoriales

DIRIGIDO a:

Jóvenes y personas adultas, de grupos parroquiales, Centros Educativos, empresas etc...

DESARROLLO:

1. Se coge la presentación y se leen algunos de los editoriales en grupo.
2. A nivel individual cada persona puede haber leído los editoriales.
3. En grupo, después de la lectura se hace una reflexión conjunta, donde nos planteemos por ejemplo:
 - Qué cosas son ciertas
 - Hay datos absolutos
 - El empleo se ve con el prisma de quien lo mira



Un hombre trabaja en la línea de producción - EFE

Opinión

EDITORIALES · TRIBUNAS · COLUMNAS · CARTAS A LA DIRECTORA · LAS FIRMAS DE EL PAÍS · DEFENSOR DEL LECTOR

A demás de ap
laboral del
ante un decret
parlamentario
ejercicio de 24
privado, no s
funcionarios

EDITORIAL >

Empleo en máximos

Los excelentes datos de la EPA solo son asimilables en la economía española a la etapa anterior a la crisis de 2008



Dinámica 4.- Satisfacción a tiempo completo

MATERIALES necesarios:

Folios, rotuladores, hoja con un diagrama de barras.

DIRIGIDO a:

Personas adultas, de grupos parroquiales, Universidades, empresas etc

DESARROLLO:

1. A cada persona se le reparte un folio con un diagrama impreso, o un folio donde dibujen un diagrama con estos ítems. El diagrama tenemos la vertical – puntuación – de 10 en 10- y en la horizontal escribir para valorar estos aspectos:
 - a. Estabilidad
 - b. Compensación económica
 - c. Dedicación (tiempo)
 - d. Esfuerzo o conocimientos que requiere
 - e. Ambiente laboral
 - f. Motivación
 - g. Crecimiento personal
 - h. Utilidad (lo que apporto a la sociedad o a otros)
2. Se trata de que cada persona valore su grado de satisfacción con el empleo que tiene- o el último empleo que ha tenido-. Valoramos aspectos más racionales y aspectos más emocionales.
3. Después se pone en común, para ver:
 - a. Qué aspectos ha puesto cada persona
 - b. Qué forman tienen las gráficas
 - c. Que es lo más valorado, ¿lo racional o lo emocional?
 - d. Este diagrama les hace plantearse su trabajo actual: ¿está satisfecho? ¿le compensa? ¿es un buen trabajo?



Dinámica 5.- Dime en qué trabajas y te diré quién eres

MATERIALES necesarios:

Etiquetas en blanco, rotuladores.

DIRIGIDO a:

Jóvenes, personas adultas, de Grupos Parroquiales, Centros Educativos, Empresas...

DESARROLLO:

1. En grupo de 10- 20 personas.
2. En diferentes etiquetas se ponen profesiones muy diferentes (entre 5-7 según las personas participantes): diplomático, agricultor, administrativo de la Administración pública, actor, sacerdote, inspector de Hacienda, médico.
3. Se elige personas al azar del grupo a quienes se les pega en la espalda estas etiquetas. Ellas no sabrán su profesión, solo el resto de los participantes lo podrán ver.
4. El grupo debe ponerse a caminar, a saludarse, sin hablar. Deberán saludar a las personas con etiquetas en base a la profesión que tienen, mostrando o no simpatía, mostrando o no cercanía, frialdad, amabilidad etc...
5. Después de 5 minutos de saludos se sientan todos.
6. Se les pide a las personas que llevan la etiqueta que cuente cómo se han sentido, qué les han hecho sentir las personas que las saludaban: rechazo, cernía, aceptación, agradecimiento...
7. Se reflexiona en grupo sobre cómo etiquetamos a las personas según su trabajo, ¿es esto justo que el trabajo te identifique? ¿juzgamos mal? ¿hay prejuicios y estereotipos con respecto a las profesiones?



ANEXOS

¡Oh, Dios! Cambia nuestro corazón.

Señor, te pedimos por quienes tienen trabajos precarios e informales que le impiden vivir su vida con la dignidad otorgada por Dios.

Por las personas paradas, especialmente de larga duración, que encuentren una motivación y esperanza al sentir que no están solos peleando por su derecho a una vida digna.

Por los jóvenes que no pueden realizar sus proyectos de vida por carecer de trabajo digno...

Para que sepamos acompañar, desde la cercanía y la compasión...

Para que, junto con otros, podamos ir generando un cambio de mentalidad...

Para que luchemos por transformar las estructuras y las instituciones, para que estén al servicio de las personas, especialmente las más empobrecidas.

Para que sepamos construir experiencias alternativas que manifiesten que otro trabajo, otra economía, otro mundo, son posibles...

Para que la Iglesia siga encontrando en el servicio a los empobrecidos su lugar preferencial, de anuncio del evangelio...

Para que las dificultades no nos desalienten en la lucha por la fraternidad y la justicia.



Amén

EDITORIAL

No cabe triunfalismo con este panorama laboral



EUROPA PRESS

28/01/2022 01:38

El año 2021 se cerró con **840.600 parados menos en España**, según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) conocidos ayer. Qué duda cabe de que todo lo que sea reducción del desempleo es una buena noticia. Dicho esto, no es menos cierto que **la situación no permite el triunfalismo que exhibe con escaso pudor el Gobierno**. En primer lugar, porque no se debe ignorar que hay más de 3.100.000 personas sin trabajo, el 13,3% de la población, lo que nos mantiene en el furgón de cola del empleo en Europa. Y Sánchez, en vez de haber impulsado desde que llegó al poder reformas para revertirlo, lo fía todo al impacto de unos fondos de reconstrucción comunitarios en los que se observa **bastante cuento de la**

Instalado en la autocomplacencia, **el Ejecutivo prefiere esconder también que 100.000 españoles siguen en ERTE**, otros 100.000 autónomos están en cese de actividad» y otros tantos ciudadanos ya ni buscan empleo. O mira hacia otro lado pese a que el paro juvenil llega a un inadmisibile 38,1%. Por no hablar del **serio problema de productividad** que tenemos. Así pues, ¿a qué espera Moncloa para tomarse el problema del paro en serio?

Conforme a los criterios de



[Saber más](#)

Temas Relacionados

[España](#) [Europa](#) [Paro](#) [ERTE](#)

Te recomendamos

Muere Monica Vitti, la "antidiva" musa de Antonioni

Más delgada, triste y en Ginebra: la primera imagen de la Infanta Cristina

Muere de forma inesperada la tiktoker Valeria Silvestre a los 23 años

Marca

Una futbolista despedida por sus vídeos se hace de oro publicando contenidos para adultos en 'OnlyFans'

Marca

Papa al mundo del trabajo: "Salir de la crisis buscando el bien común"



■ PAPA

[TRABAJO](#)

[PAPA FRANCISCO](#)

[INSTITUCIONES INTERNACIONALES](#)

[CORONAVIRUS](#)

[VÍDEO MENSAJE](#)

[CONFERENCIA](#)

El Papa al mundo del trabajo: "Enfrentemos la crisis buscando el bien común"

A través de un video mensaje el Papa Francisco pide a la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y a las autoridades competentes, soluciones para salir de la actual crisis laboral "buscando el bien común", dando prioridad, a la hora de dar respuestas concretas, "a los trabajadores que se encuentran en los márgenes del mundo del trabajo" y que todavía se ven afectados por la pandemia del Covid-19.



El jueves 17 de junio, el Papa Francisco envió un video mensaje a la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que está celebrando su cumbre anual en Ginebra, en un momento crucial de la historia social y económica en el que el mundo se enfrenta a grandes desafíos, especialmente en el marco de la actual pandemia.

En su mensaje, el Santo Padre destaca la *"labor encomiable"* que ha desarrollado la OIT a través de sus informes, en los últimos meses poniendo especial atención en las personas más vulnerables.

Ante la crisis "tomar decisiones cuidadosas"

Durante la persistente crisis, *"deberíamos seguir ejerciendo un especial cuidado del bien común"* -afirma el Pontífice- indicando que muchos de los trastornos posibles y previstos "aún no se han manifestado, por lo tanto, se requerirán decisiones cuidadosas".

El Papa analiza el fuerte impacto causado por la disminución de las horas de trabajo en los últimos años, un hecho que se ha traducido "tanto en pérdidas de empleo como en una reducción de la jornada laboral de los que conservan su trabajo", y subraya las tremendas dificultades que han tenido las empresas para salir adelante, *"algunas corriendo el riesgo de quiebra total o parcial"*, ya que en este 2020 se ha producido *"una pérdida de empleo sin precedentes"*.

Los riesgos del consumismo y la cultura del descarte

Por otra parte, teniendo en cuenta las prisas por volver a una mayor actividad económica al final de la pandemia del Covid-19, el Santo Padre pone en guardia sobre los riesgos de caer nuevamente *"en las pasadas fijaciones del beneficio, el aislacionismo y el nacionalismo"*, así como en *"el consumismo ciego y la negación de las claras evidencias que apuntan a la discriminación de nuestros hermanos y hermanas considerados «desechables» en nuestra sociedad"*.

Generar trabajo digno y humano

Por ello, Francisco invita a hacer frente a este panorama global buscando soluciones que ayuden a construir un nuevo futuro del trabajo *"fundado en condiciones laborales decentes y dignas, que provenga de una negociación colectiva, y que promueva el bien común"*, logrando, en definitiva, que el trabajo sea verdadera y esencialmente humano.

Recordando el papel fundamental que desempeñan la Organización Internacional del Trabajo y su Conferencia como promotores del diálogo constructivo, el Papa pide que se dé prioridad, a la hora de dar respuestas concretas, *"a los trabajadores que se encuentran en los*

márgenes del mundo del trabajo" y que todavía se ven afectados por la pandemia del Covid-19.

"Los trabajadores poco cualificados, los jornaleros, los del sector informal, los trabajadores migrantes y refugiados, los que realizan lo que se suele denominar el trabajo de las tres dimensiones: peligroso, sucio y degradante. Muchos migrantes y trabajadores vulnerables junto con sus familias, normalmente quedan excluidos del acceso a programas nacionales de promoción de la salud, prevención de enfermedades, tratamiento y atención, así como de los planes de protección financiera y de los servicios psicosociales"

No dejar de lado a los más vulnerables

Asimismo, el Pontífice hace hincapié en que la falta de medidas de protección social frente al impacto del COVID-19 *"ha provocado un aumento de la pobreza, el desempleo, el subempleo, el incremento de la informalidad del trabajo, el retraso en la incorporación de los jóvenes al mercado laboral, el aumento del trabajo infantil",* sumado a la *"vulnerabilidad al tráfico de personas, la inseguridad alimentaria y una mayor exposición a la infección entre poblaciones como los enfermos y los ancianos".*

Al respecto, Francisco comparte algunas preocupaciones y observaciones clave, destacando, en primer lugar, que la misión esencial de la Iglesia *"es apelar a todos a trabajar conjuntamente, con los gobiernos, las organizaciones multilaterales, la sociedad civil y también las organizaciones de carácter religioso, con el fin de cuidar el bien común y garantizar la participación de todos en este empeño",* sin dejar de lado a los más vulnerables *"los jóvenes, los migrantes, las comunidades indígenas, los pobres".*

En segundo lugar -continúa el Papa- también es esencial para la misión de la Iglesia garantizar que todos obtengan la protección que necesitan según sus vulnerabilidades: enfermedad, edad, discapacidades, desplazamiento, marginación o dependencia.

Por último, el Santo Padre puntualiza que debe garantizarse la protección de los trabajadores mediante el respeto de sus derechos esenciales, incluido el derecho de la sindicalización: *"Sindicarse es un derecho",* dice Francisco y añade:



"La actual pandemia nos ha recordado que no hay diferencias ni fronteras entre los que sufren. Todos somos frágiles y, al mismo tiempo, todos de gran valor. Ojalá nos estremezca profundamente lo que esta ocurriendo a nuestro alrededor. Ha llegado el momento de eliminar las desigualdades, de curar la injusticia que está minando la salud de toda la familia humana"

Elementos para entender correctamente el trabajo

Con el objetivo de promover esta acción común, para el Papa "es necesario entender correctamente el trabajo", y en ese sentido propone dos elementos:

El primer elemento para la correcta comprensión del trabajo -afirma Francisco- nos llama a focalizar la atención necesaria en todas las formas de trabajo, incluyendo las formas de empleo no estándar: *"El trabajo va más allá de lo que tradicionalmente se ha conocido como empleo formal, y el Programa de Trabajo Decente debe incluir todas las formas de trabajo"*.

El segundo elemento -explica el Obispo de Roma- es recordar que el trabajo es una relación, por lo tanto tiene que incorporar la dimensión del cuidado, porque ninguna relación puede sobrevivir sin cuidado: *"Un trabajo que no cuida, que destruye la creación, que pone en peligro la supervivencia de las generaciones futuras, no es respetuoso con la dignidad de los trabajadores y no puede considerarse decente"*.

Dirigentes: "Inspírense en la caridad política"

En este contexto, el Santo Padre pide a los participantes de la 109ª Conferencia Internacional del Trabajo que respondan al desafío al que nos enfrentamos: *"Su responsabilidad es grande, pero aún es más grande el bien que pueden lograr"*.

También solicita a los dirigentes políticos y a quienes trabajan en los gobiernos que se inspiren siempre en esa forma de amor que es la caridad política: *"Un acto de caridad igualmente indispensable es el esfuerzo dirigido a organizar y estructurar la sociedad de modo que el prójimo no tenga que padecer la miseria"*.

Empresarios: "Produzcan riqueza al servicio de todos"



En el video, el Papa alienta a los empresarios a que no olviden su verdadera vocación: producir riqueza al servicio de todos.

"La actividad empresarial es esencialmente una noble vocación orientada a producir riqueza y a mejorar el mundo para todos", asevera el Santo Padre recordando - como ya lo hizo en su encíclica Fratelli Tutti- que junto al derecho de propiedad privada, "existe el derecho previo y precedente de la subordinación de toda propiedad privada al destino universal de los bienes de la tierra y, por tanto, el derecho de todos a su uso".

"La propiedad privada -reitera- es un derecho secundario, que depende del derecho primario, que es la destinación universal de los bienes".

Dos desafíos para los sindicalistas

Además, el Pontífice invita a los sindicalistas y a los dirigentes de las asociaciones de trabajadores a que se enfoquen en las situaciones concretas de los barrios y de las comunidades en las que actúan, haciendo frente a dos desafíos trascendentales:

"El primer desafío es la profecía, y está relacionada con la propia naturaleza de los sindicatos, su vocación más genuina. Los sindicatos son una expresión del perfil profético de la sociedad. Los sindicatos nacen y renacen cada vez que, como los profetas bíblicos, dan voz a los que no la tienen, denuncian, desnudan a los poderosos que pisotean los derechos de los trabajadores más vulnerables"

El segundo desafío -especifica Francisco- es la innovación: *"Los profetas son centinelas que vigilan desde su puesto de observación. También los sindicatos deben vigilar los muros de la ciudad del trabajo, como un guardia que vigila y protege a los que están dentro de la ciudad del trabajo, pero que también vigila y protege a los que están fuera de los muros".*

La Iglesia camina al lado de los trabajadores

Finalmente, el Papa asegura a la Organización Internacional del Trabajo y a los participantes de esta Conferencia Internacional del Trabajo que la Iglesia los apoya y camina a su lado: *"La Iglesia pone a disposición sus recursos, empezando por sus recursos espirituales y su Doctrina Social. La pandemia nos ha enseñado que todos estamos en el mismo barco y que sólo juntos podremos salir de la crisis", concluye.*





Opinión

EDITORIALES · TRIBUNAS · COLUMNAS · CARTAS A LA DIRECTORA · LAS FIRMAS DE EL PAÍS · DEFENSOR DEL LECTOR

EDITORIAL >

Empleo en máximos

Los excelentes datos de la EPA solo son asimilables en la economía española a la etapa anterior a la crisis de 2008



Trabajadores de la construcción, en una localidad de Valencia.
MÓNICA TORRES

EL PAÍS

28 ENE 2022-05:00 CET



La cifra de 20,2 millones de empleados que acaba de registrar la Encuesta de Población Activa (EPA), correspondientes al último trimestre de 2021, no ha sido una sorpresa, pero merece ser destacada en el contexto de una pandemia durísima y sin haber salido todavía de ella. Los datos de afiliación y paro registrado permitían adelantar que este último año iba a ser extraordinariamente positivo para la creación de empleo en España, y así ha sido. [Las cifras actuales retrotraen a España a la situación previa a la crisis financiera internacional](#) con 840.000 ocupados más, y sitúan estos 12 meses como uno de los periodos más positivos en materia de creación y mantenimiento de puestos de trabajo. El otro dato de referencia asimilable solo se encuentra en 2005, cuando la economía española creó más de un millón de puestos de trabajo, pero entonces en plena burbuja inmobiliaria. Ahora, sin ella.

Grandes descuentos

Hasta un -15% de descuento en una selección de productos. ¡Aprovéchate!



Un hombre trabaja en la línea de producción - EFE

Unión Europea

España, a la cola en calidad de empleo

El alto índice de la temporalidad en nuestro mercado laboral empuja a

EL DEBATE



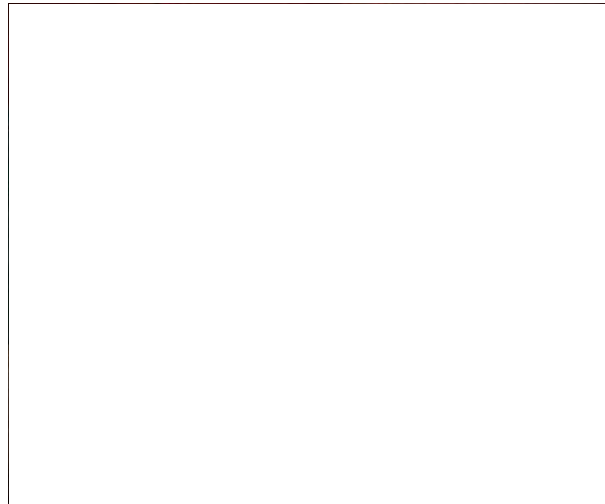
 El Debate

31/01/2022 - Actualizada 11:27

España está entre los países de la UE-15 con valores más bajos en calidad de empleo, debido fundamentalmente al **«alto índice de temporalidad» del mercado laboral**, así como a los riesgos laborales, según los datos recogidos en Panorama Social, publicación editada por Funcas.

Así, el indicador de calidad de empleo (ICE) -basado en variables no monetarias como las jornadas laborales, las condiciones contractuales y las perspectivas de desarrollo profesional, entre otras- sitúa a España entre los países de la UE-15 con valores más bajos.

En concreto, detalla Funcas, el ICE de España, estaría prácticamente un 10 % por debajo de la media de la UE-15 y a un 20 % de distancia de Finlandia, que lidera el ranking.



El peor posicionado es Grecia, un 18 % por debajo de la media de la UE-15. Portugal, Italia y Francia también aparecen, como España, por debajo de la media.

Un 34 % de los españoles podrían teletrabajar

Junto a este tema, el especial de Funcas también analiza la situación del teletrabajo y apunta que, según estimaciones recientes, "no más del 37 % de los asalariados europeos podrían, en virtud de la naturaleza de sus empleos, teletrabajar completamente, un porcentaje que baja al 34 % en el caso de España.

En cuanto a su implantación, explica que se ha dado un fuerte incremento del teletrabajo permanente durante la pandemia: desde un 3 % para asalariados en 2019, un 1,7 % en España; hasta un 11 % en 2020 que baja al 9,5 % en España.

«A pesar de este aumento sin precedentes (casi un 400 % en un año), la cifra sigue lejos del nivel potencial estimado en más de un tercio del total de asalariados», añade la nota de Funcas.

Más aún, añaden, puesto que casi dos terceras partes de esos empleos «susceptibles de teletrabajo» implican interacciones sociales complejas, es probable que, tras la pandemia, «muchos empleados que hoy todavía trabajan total o parcialmente en remoto, aumenten la presencia física en sus empresas».



El empleo público maquilla y lastra la recuperación

La contratación masiva de personal, de forma temporal y precaria, como revela la EPA, viene a maquillar las cifras de empleo y a sesgar el rumbo de nuestra economía

Editorial ABC

Actualizado: 28/01/2022 09:52h



A demás de apuntalar la idea de que en tiempos de recesión era mejor no tocar la reforma laboral del Partido Popular -ya aceptada por el Gobierno, que no por sus socios, plantados ante un decreto que ahora intentan enmendar por vías alternativas y chantajes parlamentarios-, la EPA publicada ayer documenta el preocupante crecimiento durante el ejercicio de 2021 del empleo en la Administración frente a la caída que registra en el sector privado, no solo motor de la actividad económica, sino sostén financiero y salarial de funcionarios y empleados públicos.

OPINIONES RELACIONADAS

Todos los abusos sexuales, dentro y fuera de la Iglesia

El ninguneo como precepto

Bruselas desenmascara al Gobierno de la propaganda



Frente a la racionalización de los recursos humanos de la Administración, gripada e ineficaz en las más diversas instancias, la contratación masiva de personal, de forma temporal y precaria, como revela la EPA, viene a maquillar las cifras de empleo y a sesgar el rumbo de nuestra economía. España no puede permitirse un aparato administrativo elefantiásico, y aún menos un sector privado menguante y amenazado por la intervención.



CCOO pide la convalidación de la reforma laboral para seguir ahondando en la mejora del empleo

Los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) para el cuarto trimestre de 2021 mantienen la fuerte recuperación del empleo y una elevada disminución del paro de meses anteriores, como anticiparon los datos de afiliación y paro registrado. El alto grado de vacunación de la población en España frente a la COVID-19 y la efectividad de las vacunas han permitido una importante recuperación de la actividad según avanzaba el año.

27/01/2022.

El empleo ha alcanzado 20.184.900 personas ocupadas en el cuarto trimestre de 2021 y ha aumentado en 153.900 empleos con respecto al trimestre anterior (+0,8%). Es el dato más alto de población ocupada desde 2008 y el segundo mayor incremento del empleo en un cuarto trimestre desde 2005, solo por detrás del dato del año pasado, marcado por la recuperación tras el impacto inicial de la pandemia. **El aumento interanual del empleo ha sido muy elevado (840.700 ocupados, +4,35%), el mejor dato a cierre del año desde 2005.**

A pesar de esta mejora, el objetivo de la política económica no debería quedarse solo en volver al nivel de empleo previo a la pandemia, sino que tendría que centrarse en alcanzar el nivel de ocupación que se tendría si la pandemia no hubiera sucedido, es decir, no solo recuperar el pasado, sino no perder el futuro.

Este sería el objetivo de una política económica verdaderamente anticíclica y es lo acorde con la elevada tasa de desempleo estructural de la economía española. Con este horizonte no solo habría que invertir eficazmente las transferencias europeas procedentes del Next Generation EU como desglosa el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia español, sino también gastar adecuadamente los otros 70.000 millones de euros en créditos blandos que forman parte del paquete de ayudas europeas.

Para la secretaria confederal de Acción Sindical y Empleo, Mari Cruz Vicente, los datos de la EPA reflejan cuantitativamente que el empleo sigue incrementándose de una manera muy importante. “Esto **es fruto de las políticas que se han llevado a cabo para hacer frente a la crisis pandémica**, unas políticas basadas en el acuerdo entre los agentes sociales y el Gobierno y orientadas a preservar el empleo”, ha destacado.

No obstante, CCOO considera que estas políticas se deben seguir desarrollando, “porque **el desempleo sigue siendo el principal problema social que tiene el país**”. Además, según la secretaria confederal, es “urgente y necesario” actuar también sobre la calidad del empleo que se genera.

“**El acuerdo de reforma laboral que firmamos en diciembre va orientado en esta dirección**. Por eso, desde CCOO, solicitamos a todos los partidos políticos que miren por el interés general, al margen de las políticas electoralistas o partidistas; que se preocupen por la mayoría social de este país y que voten de forma mayoritaria el 3 de febrero para apoyar estas medidas que van a tener una incidencia muy positiva tanto en la recuperación del empleo como en la calidad del mismo”, ha dejado claro Mari Cruz Vicente.
